



# Reconocimiento al Trabajo Digno 2023



Secretaría  
de Trabajo  
Gobierno de Puebla




<< Portal Gobierno



[Inicio](#) [¿Quiénes somos?](#) [Trabajo y COVID-19](#) [Bolsa de Trabajo](#) [Transparencia](#) [Trámites](#)



Secretaría  
de Trabajo  
Gobierno de Puebla



**LA SECRETARÍA DE TRABAJO DEL GOBIERNO DEL ESTADO DE PUEBLA  
CONVOCA A PARTICIPAR EN EL RECONOCIMIENTO  
TRABAJO DIGNO**

## ¿A quién va dirigido?

A todos los centros de trabajo del estado (empresas, organismos sindicales y cámaras empresariales), a participar en la primera emisión 2023 del proceso de selección para obtener el RECONOCIMIENTO:

## TRABAJO DIGNO

Podrán participar los centros de trabajo que fomenten prácticas laborales bajo los principios del trabajo decente de la Organización Internacional del Trabajo:

1. Oportunidades de empleo
2. Derechos en el trabajo
3. Protección social
4. Diálogo social



# ¿Por qué tener un reconocimiento estatal?

Este reconocimiento es un estímulo para todos los centros de trabajo del sector privado y social, realicen acciones encaminadas al cumplimiento del objetivo 8 de la Agenda 2030, referente a "Trabajo Decente y Crecimiento Económico".



Gobierno de Puebla  
Hacer historia. Hacer futuro.



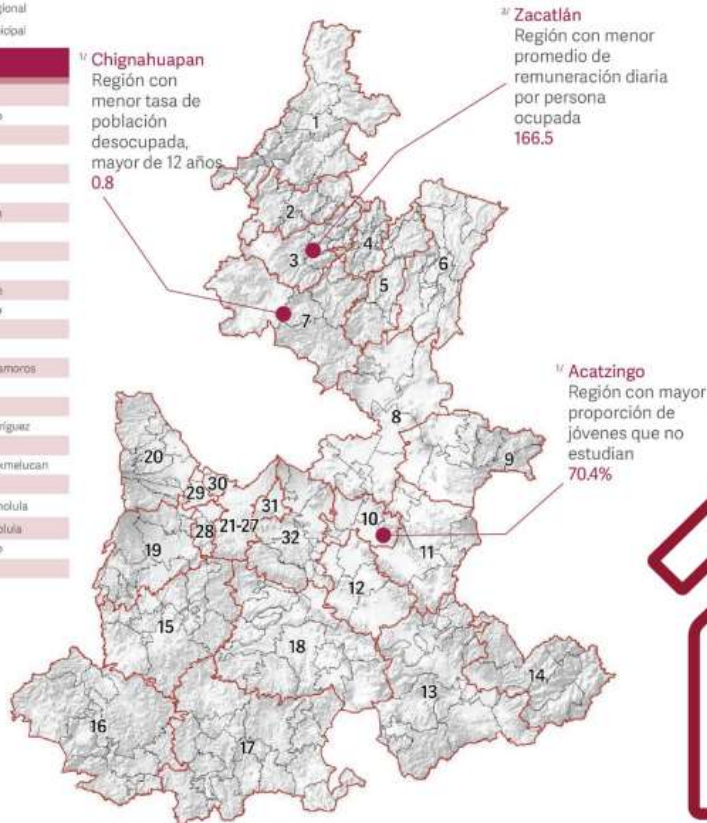
Secretaría de Planeación y Finanzas  
Gobierno de Puebla



## Simbología

- Limite Regional
- Limite Municipal

No.	Región
01	Xicotepic
02	Huauchinango
03	Zacatlán
04	Huehuetla
05	Zacapoaxtla
06	Teziutlán
07	Chignahuapan
08	Libres
09	Quimixtlán
10	Acatzingo
11	Ciudad Serdán
12	Tecamachaico
13	Tehuacán
14	Sierra Negra
15	Izúcar de Matamoros
16	Chiautla
17	Acatlán
18	Tepexi de Rodríguez
19	Atlixco
20	San Martín Texmelucan
21-27	Puebla
28	San Andrés Cholula
29	San Pedro Cholula
30	Cuautepec
31	Amozoc
32	Tepeaca



## 8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico

16 indicadores para 9 de las 12 metas

4 de cada diez mil personas disponen de un cajero automático (CNBV, 2020)



El valor agregado censal bruto estatal es de **290,524.19 millones de pesos** (INEGI, 2018).

La tasa de desempleo en Puebla es de **1.7** (INEGI, 2020).




Se crearon **1,680 MIPYMES**, en la primera parte del año 2021 respecto al año anterior (DENUE, 2020-2021)



El turismo tuvo una derrama económica de **15,323.7 millones de pesos** durante 2019 (DATATUR, 2019)





## ¿Qué evidencia debo presentar?

A partir del **13 de febrero hasta el 29 de abril del 2023**, los centros de trabajo participantes, deberán cumplir **17 reactivos** y aprobar por lo menos el **80%** de los mismos, las evidencias de cada reactivo se recibirán a través del correo electrónico. La Secretaría de Trabajo realizará una visita para catejar las mismas.

**1**

**Políticas de reclutamiento libres de discriminación**

**1**

**Reglamento Interno**

**Manual**

**2**

**Anuncio de vacante de empleo**

**3**

**2**

## **Prestaciones laborales**

**Aguinaldo**

**Salario**

**Finiquito**

**Prima vacacional**

**Vacaciones**

**Días de descanso**

**Prima de antigüedad**

**Reparto de utilidades**

**Licencias de maternidad y paternidad**

**3**

## Igualdad de oportunidades



**Convocatorias**

**Procesos de ascensos**

**Planes de carrera**



4

Mismo ingreso a misma actividad

$\$ = \$$



5

Ingreso suficiente



**Comprobante  
de pago**



**6**

**Seguridad social**

**100%  
de personal**



**7**

## Comisión de Seguridad e Higiene

**Acta de instalación**

**Acta de recorridos**

**Programa**

**8**

## Medidas anti COVID-19

**Capacitación del IMSS**

**Guardias**

**Medidas de seguridad**



**9**

## Diagnóstico de seguridad y salud en el trabajo

**NOMs que aplican**



**10**

## Capacitación al personal

**Constancias DC-3**

**Programa de  
capacitación**



**11**

## Comisión Mixta de Capacitación, adiestramiento y productividad

**Integración de la Comisión DC-1**

**Plan y Programa de Capacitación y Adiestramiento DC-2**

**Capacitación al personal DC-3**

**Lista de constancias DC-4**



# 12

## Medición de la productividad

**Programa de productividad  
laboral**

**Acciones para incrementarla**





**13**

**Protocolo para prevenir la discriminación, atención de la violencia, acoso u hostigamiento sexual y prevención de trabajo infantil**

**Protocolos**

**Código de conducta**

**Buzones de queja**

**Capacitación**

**14**

## Conciliación vida laboral y familia

**Horarios flexibles**

**Actividades de integración**

**Respeto a periodos vacacionales**





**15**

## Libertad sindical

**Voto haya sido personal, libre, directo y secreto.**

**Transparencia**

**Trabajadoras y trabajadores informados**

**Proporcionalidad de sexos en puestos directivos**

**16**

## Modificación de estatutos

**2**

**0**

**2**


**3**

**Estatutos modificados**

17

## Constancia de representatividad





## Entrega de reconocimientos

Para la entrega del reconocimiento "Trabajo Digno", se programará un evento, en donde se invitarán a todas las instituciones ganadoras y el premio será entregado por el Ejecutivo del Estado en compañía del Secretario de Trabajo.

Además de que los centros de trabajo participantes contarán con asesoría y acompañamiento técnico.



# Beneficios.



Derecho a usar el  
emblema de Igualdad  
Laboral y No  
Discriminación.

Puntos adicionales en  
licitaciones públicas  
para empresas  
certificadas.

Generar ambientes  
laborales de respeto,  
inclusión e igualdad.

Prevenir y denunciar la  
violencia laboral, el acoso y  
hostigamiento sexual y la  
discriminación.





### Calendario de convocatoria y actividades

Promoción	1 de enero - 31 de enero 2023
Convocatoria	Del 10 de febrero al 30 de abril de 2023
Registro	a través del correo que estará en la página de la Secretaría de Trabajo
Carga de información en la plataforma virtual de la Secretaría de Trabajo	Del 01 al 31 de marzo del 2023
Evaluación de los centros de trabajo participantes	Del 01 al 15 de mayo del 2023
Entrega de resultados:	Del 16 al 23 de mayo de 2023
Entrega de reconocimiento:	29 de mayo 2023



## Entrega gobierno de Puebla "Reconocimiento Trabajo Digno" a empresas de la entidad

Viernes, 16 Diciembre 2022 23:06

-Empresas de diferentes rubros productivos recibieron esta distinción por su labor en pro de los derechos laborales, el desarrollo y bienestar de sus trabajadores  
**CIUDAD DE PUEBLA, Pue.** - El Gobierno de Puebla entregó a 21 empresas de diferentes rubros productivos del estado el "Reconocimiento Trabajo Digno" por haber destacado en prácticas a favor del trabajo decente, el desarrollo económico y bienestar de sus trabajadores.

En representación del gobierno estatal el secretario de Trabajo, Gabriel Biestro Medinilla, afirmó que en Puebla se promueve que tanto empresas como trabajadores tengan facilidades para ser productivos bajo los principios de respeto a los derechos de las partes y el reparto justo de los ingresos.

En el marco del evento realizado en el auditorio de la Secretaría de Economía, Biestro Medinilla explicó que este reconocimiento se otorga a empresas que destacan por el respeto a los derechos laborales, la protección social, la salud, el pago justo por el trabajo y la no discriminación, como lo establecen los acuerdos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Por su parte Ignacio Alarcón Hernández, presidente del Consejo Coordinador Empresarial (CCE) en Puebla, afirmó que la entrega de este reconocimiento es muestra de que en la entidad iniciativa privada y gobierno han logrado avanzar en el fomento al empleo decente, inclusivo, sostenible y productivo.

Las empresas que recibieron el "Reconocimiento Trabajo Digno" son: Allgaier Puebla, Amerex, Grupo Gonorma de México (Auto Plastek), Magna Autotek, Casa de Software y Soluciones Confiables, Automotriz Conausa Serdán, Disa de Puebla, Dulces y productos de Cacahuat La Josefina, Logística Sesé México, HS Hotsson Puebla, Kiekert de México, Semin Siglo XXI, Nugar, Hotel Presidente, Prevemex, RadioShack, Servimsa, Grupo Sunego de Puebla, Woolworth, US Cotton México y el Centro Avanzado de Estudios Universitarios.





**PERTECECIA A INDIVIDER**

### Detienen vehículo que ofrecía servicio ilegal de transporte

Autoridades del Gobierno de Puebla paralizaron y llevaron al conato un vehículo particular que ofrecía servicios de transportación privada mediante la apli-

cación virtual denominada InDriver, esto debido a que se encontraba realizando el levantamiento de pasaje sobre el Peñón de los Gigantes de forma irregular.

Por considerarlo una práctica de taxi ilegal, autoridades de las secretarías de Seguridad Pública (SSP) y de Movilidad y Transporte (SMT), dependientes de la ad-

ministración estatal, detuvieron el pasado viernes por la tarde a un automóvil de tipo particular que se encontraba estacionado en los logjes de la ciudad aplanación.

Se trató de un vehículo color blanco, modelo Beate I que fue detenido por los funcionarios estatales. Mediante un comunicado de prensa, el gobierno de Pue-

bla reveló que el acto ocurrió sobre la mencionada vialidad metropolitana, a la altura de la Prolegación San Lorenzo.

Por si eso fuera poco, las autoridades determinaron que el automóvil tampoco contaba con una póliza de seguro vigente. **Daniél Cortés**

**POR LA NAVIDAD**

### Encabeza arzobispo ceremonia eucarística

Con gran devoción festejaron las familias poblanas las vísperas de Navidad en la Basílica Catedral, donde el arzobispo de Puebla, Víctor Sánchez Espinosa, encabezó la ceremonia eucarística.

El atrullo y la austeridad del rito Día en el pesebre de la Iglesia fue la parte más emotiva de esta celebración, la cual estuvo a cargo de su madre y Sánchez Espinosa.

La celebración por el nacimiento del niño Dios comenzó este 24 de diciembre a las 19:00 horas en el templo con un concierto navideño a cargo de un coro infantil, minúsculo al que se le dio de las festividades para los presentes.

Los devotos acudieron a la Catedral con su niño Dios en brazos, algunos traían en pequeñas cruces o charolas y otros más sencillos en colillas o adorno.

Por su parte, los feligreses, acompañados de sus seres queridos y familiares, emocionaron con alegría una serie de villancicos en honor al nacimiento de Jesús.

En la Catedral estuvieron presentes personas de todas las edades, desde niños, jóvenes, adultos y de la tercera edad, donde el fraile se inquirió la llegada de cientos de devotos en esta celebración de la gran católica.

Finalmente, durante su homilía, el arzobispo Ignacio Espinosa pidió a los fieles que vivan la celebración cristiana en estas fiestas decembrinas por encima de la convivencia social, los bienes y los bienes materiales. **Daniela Hernández**



## Gobierno de Puebla otorga "Reconocimiento Trabajo Digno" a Grupo Sesé México

El pasado martes 13 de diciembre Grupo Sesé México fue una de las 21 empresas galardonadas con el "Reconocimiento Trabajo Digno", de entre las cuales Grupo Sesé se destacó posicionándose dentro de las tres primeras empresas en el cumplimiento de los requerimientos.

Esta convocatoria fue emitida meses atrás por la Secretaría de Trabajo del Gobierno del Estado, colocándonos como referente en el sector de logística y transporte a nivel estatal.

Los acreedores a este reconocimiento demostraron cumplir con procesos de reclutamiento, protocolos para prevenir la discriminación por razones de género, atención de casos de violencia y acoso u hostigamiento sexual, así como erradicar el trabajo forzoso e infantil.

Este evento contó con la presencia del Secretario de Trabajo de Puebla, **Gabriel Blesbe Medina**, el presidente de la CANACO Puebla, **Marco Antonio Prósperi**,

así como el presidente del Consejo Coordinador Empresarial **Ignacio Alarcón Rodríguez**, quienes hicieron un llamado a las empresas asistentes para otorgar ingresos justos de acuerdo a la actividad que se desarrolle y promover ambientes sin discriminación, ya sea de edad, de experiencia, género o por discapacidad.

En palabras del Lic. Alberto Prieto Carreto, Director de Recursos Humanos, "Nos sentimos sumamente orgullosos de ser parte del grupo de empresas galardonadas con este reconocimiento, significado de cumplimiento de derechos laborales, igualdad de oportunidades, conciliación familiar y la no discriminación de acuerdo con la Organización Internacional del Trabajo".

Agradecemos el apoyo de todas las áreas involucradas para el logro de este reconocimiento y nos comprometemos a seguir trabajando en pro de los derechos de los trabajadores.







Puebla  
1917

**Reserva gratuita de disponibilidad**

El sistema de reserva de disponibilidad permite a los trabajadores solicitar un periodo de vacaciones anticipado, con un periodo de reserva de disponibilidad de 30 días hábiles antes de iniciar el periodo de vacaciones.

**Beneficios:**

- Reserva gratuita de disponibilidad.
- Reserva de disponibilidad de 30 días hábiles.
- Reserva de disponibilidad de 30 días hábiles.

**VENTAJAS DE USAR BPO**

El BPO es un sistema de reserva de disponibilidad que permite a los trabajadores solicitar un periodo de vacaciones anticipado, con un periodo de reserva de disponibilidad de 30 días hábiles antes de iniciar el periodo de vacaciones.

**Beneficios:**

- Reserva gratuita de disponibilidad.
- Reserva de disponibilidad de 30 días hábiles.
- Reserva de disponibilidad de 30 días hábiles.

**LA CONTRA VIOLENCIA INFANTIL**

Estimado colaborador de la empresa que, con el fin de prevenir y eliminar cualquier forma de discriminación por parte de tu empleador y su explotación al mismo momento de tu vida.

**RECONCILIACIÓN DE DERECHOS**

El sistema de reconciliación de derechos permite a los trabajadores solicitar un periodo de vacaciones anticipado, con un periodo de reserva de disponibilidad de 30 días hábiles antes de iniciar el periodo de vacaciones.

**CÓDIGO BÁSICO DE ETI**

El Código Básico de ETI es un sistema de reserva de disponibilidad que permite a los trabajadores solicitar un periodo de vacaciones anticipado, con un periodo de reserva de disponibilidad de 30 días hábiles antes de iniciar el periodo de vacaciones.

**RESERVA DE DISPONIBILIDAD PARA LA CONTRA VIOLENCIA INFANTIL**

El sistema de reserva de disponibilidad para la contra violencia infantil permite a los trabajadores solicitar un periodo de vacaciones anticipado, con un periodo de reserva de disponibilidad de 30 días hábiles antes de iniciar el periodo de vacaciones.

**CÓMO HACER CONEXIONES**

El sistema de reserva de disponibilidad permite a los trabajadores solicitar un periodo de vacaciones anticipado, con un periodo de reserva de disponibilidad de 30 días hábiles antes de iniciar el periodo de vacaciones.

**Beneficios:**

- Reserva gratuita de disponibilidad.
- Reserva de disponibilidad de 30 días hábiles.
- Reserva de disponibilidad de 30 días hábiles.

**LA CONTRA VIOLENCIA INFANTIL**

**AVISO IMPORTANTE**

Estimado colaborador de la empresa que, cualquier duda o aclaración las atenderá una vez finalizada su jornada laboral.

**Atte. Recursos Humanos**



# Compromisos.









# Salvador Rodríguez Cuevas

Área de Normativa Laboral

Número de contacto **2222465776** extensión **132**

Correos: [salvador.rodriguez@puebla.gob.mx](mailto:salvador.rodriguez@puebla.gob.mx)  
[normativallaboral.st@puebla.gob.mx](mailto:normativallaboral.st@puebla.gob.mx)

## Muchas Gracias.